

統合といふ

大ストラ

から働く人たちを 守りましょう!

すでに直訴のメールが

すでに中間管理職の賃金カットが始まっており、平均賃金が下げられてきた、という悲痛なメールが届いています。これは管理職だけの問題ではありません。

役員報酬は1.5倍以上に

逆に統合後、役員報酬は大幅アップです。三役は2億円が3億円と1.5倍に(明乳比)。他の役員は1.67倍にもなるのです。社員への賃下げが許されますか...

なんでも労働相談



こんな時、お気軽にどうぞ

- 突然解雇された!
- 給料や手当が下がった!
- その他どんなことでも...

埼玉県労働組合連合会 (埼労連)

電話 048-838-0771

坂戸・鶴ヶ島地区労働組合協議会

電話 049-281-8001

明治乳業争議団センター

電話 047-332-5698



いまこそ職場・くらしを守る 春闘を

いま、日本の大手企業が派遣社員など非正規で働く人々を大ストラ。師走の寒空に放り出すなど、大失業の危機が国民を直撃しています。

正規社員の人達も、成果主義のもと深夜まで働かされています。こんな横暴を許すわけにはいきません。09春闘では雇用を守り、職場・くらしを守るために頑張らしましょう。

これこそ、日本の経済を正しくたて直す、たしかな道なのです。

経営統合・企業合併という大型リストラには、働く人々を犠牲にした「合理化」がつきものです。

今回の「明治ホールディングス(株)」設立に関しても、すでに物流システム、基幹システムなどの業務効率化や、類似重複業務の集約、一元化など不採算部門の大胆な切り捨てが日程に上がっています。

方針では「2年以内のできるだけ早い時期に実施」するといっているのです。

明治製菓に働く社員みなさん、労働条件の低下、雇用のくらしの破壊など経営統合により「働く人々」にシワ寄せ、弊害があつてはなりません。

そのために共に力を合わせていこうではありませんか。

不採算部門切り捨てなど
「合理化」 人員整理は許さない

明治乳業争議支援共闘会議

連絡先 江東区労連 03-5605-5285

e-mail: mjnyu88sgd@wing.ocn.ne.jp

HP: <http://meinyu-sougi.web.infoseek.co.jp>

許せない！労働者を踏みつけに 経営統合

明治乳業での主な不祥事・不正行為 雪印事件後にも こんなに不祥事が

- 軽井沢工場** 2000年9月
・チーズの製造過程で製品にゴム破片が混入（可能性）当該チーズ製品を回収する。
- 福岡工場** 2001年6月
・塩素の原液（3.2トン）を近隣の河川に流出、鯉などの川魚が大量死。
- 明治アグリ**（子会社） 2002年8月
・「狂牛病」対策肉と偽って補助金申請。
- 十勝工場** 2002年12月
・製造機器の破損した破片が製品に混入の可能性。製品バター5万3千個を回収。
- 埼玉工場** 2003年2月
・粉ミルク缶の表示と異なる製品を販売。飲んだ乳幼児が吐き出す事件。
- 関東工場** 2003年6月
・LG21ヨーグルト、ガッセリー菌未添加のまま、現場から指摘されても販売を強行。
- 北陸事業所** 2003年7月
・コープ北陸事業連合との契約商品「コープ3・6牛乳」で北海道産牛乳を使用せず契約違反。生協の立入り調査で発覚。
- 稚内工場** 2004年6月
・大腸菌で汚染された脱脂粉乳を再利用。道衛生局査察で発覚。「食品衛生法違反」。
- 守谷工場** 2005年3月
・賞味期限が切れた「明治ブルガリアヨーグルト」を新潟県の保育園などに納品。
- 九州工場** 2006年4月
・ウーロン茶製品に次亜塩素酸ソーダが混入。消費者からの指摘で発覚。市場回収。



乳業最大の明治乳業と菓子業界第二位の明治製菓が、四月一日に持ち株会社を設立して、経営統合することが決まりました。

両社は、二十一世紀の将来を見据え「食と健康」企業に大きく飛躍するといいますが、そのためには明治乳業がかかえている長期労

働争議を、統合前にすべて清算することが大前提ではないでしょうか。

又、明治乳業では製品事故や不祥事が後をたたく、消費者・国民の不信を買っています。食品企業としての倫理、モラルをなおさりにしての経営統合では、「健全な企業活動」という目標に大きく反することになります。



明治乳業は長期労働争議を統合前に解決しなさい