

本日の議題

(共) 他企業へのホ

① 前回皆んなから出されたものから私達の方角を見つけて

休日が取り易い→非特

A) 重点的に実施していく

選挙: 勝ち

取場規律

② 連絡会事務局の報告

他企業(共)のモデル

③ 時短について

12.23 岩井で

配置 后勤 移動力

市川工場(共)が先生に

前回 1/4 の連絡会で出席者全員に選挙に勝つ為にと選挙で

いろいろ出していたいただきました。それを関係ある項目にまとめると

次記のようになりますが意見があったら出して下さい。

(勤務評定)

(組合)

(職制)

勤務評定に差をつける

組合とは一体何んだ

職制の自由時間と古話役活動

勤務評定に差がつくよう指導する

魅力ある組合運動にすべきだ

職制はセウくばりに出る

勤務評定に差をつける事を正すべきだ

投票所でコウミをきかせろ

士帯の内容で差別しろ

一重丸を説得しろ

職制の講習会を開くべきだ

赤の動行をさぐれ

(白組)

(赤組)

(連絡会)

飲みせ 喰せろ

赤組を駆働させてやれ

連絡会の姿勢を正せ

強い義理を売れ

赤組に対して分裂工作をしろ

連絡会を魅力あるものにしろ

白組の数をいやせ

取場移動力をしろ

連絡会の出席が悪い

監督を白組にしろ

青空部隊をつくる

連絡会の意見を会社へ反映しろ

ICサークルを使って白組を結果

ささいなミスもたたけ

炎継着を育てろ

差別した仕事をさせろ

- * 8/1よりQCから脱退させる
 - * 朝夕のあいさつをやめよう
 - * 一緒に飯を食べない
 - * 極力話をしない
 - * 話されても話さない
 - * レクリエーションは誘わない
 - * 金は貸すな、借りるな
 - * 物はやるな、もらうな
 - * 飲食の行動はしない
 - * 仕事上の技術は教えない
 - * 仕事に差をつける
 - * 早出をふやす
 - * 仕事にケチをつけ指導書を取る
 - * 技術研修には参加させない
 - * 残業は極力させない（甲第300号証）
-